

Industrijsko-obrtničkoj školi Nova Gradiška temeljem programa Erasmus+ za 2016. godinu za Ključnu aktivnost 1 u području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja odobren je projekt mobilnosti pod nazivom **Mobilnošću učenika i osoblja do novih kompetencija, a koji se vodi pod brojem 2016-1- HR01-KA102-022129.**

Proveden je program Mobilnosti osoblja

Sudjelovanjem na mobilnosti osoblja na Metal kongresu u Wolfsbergu sa temom „Next standards in education for vocational school“ Focus on metal education| mechanical engineering |sheet metal worker | water cutting | welding | milling | 3D printing | CNC |CAD/CAM | QM |steering techno" sudionici mobilnosti osoblja su stekli znanja i vještine koje će moći koristiti u organizaciji rada škole i nastavnom radu osoblja.

Sudionici su s jedne strane, povećali i usvojili nove osobne vještine i kompetencije, a s druge strane sudionici mobilnosti će biti u mogućnosti dobivene vještine i kompetencije prenijeti nastavnom i nenastavnom osoblju u školi.

Kroz osobni razvoj vještina i kompetencija sudionika mobilnosti i prijenosom stečenih vještina i kompetencija na nastavno i nenastavno osoblje doći će do povećanja kvalitete u nastavi i učenju. To je sastavni dio upravljanja kvalitetom školskog menadžmenta.

Poboljšanje kvalitete poučavanja je u prvom planu i daje veliku vrijednost školi općenito.

Sudionici mobilnosti osoblja su prikupili nastavne materijale koje će im koristiti u daljnjem radu, kako osobnom tako i za prijenos znanja i vještina na nastavno i nenastavno osoblje.

Prema važnosti tema definirani su zadaci na Metal kongresu u Wolfsbergu za sudionike mobilnosti osoblja, koji su u potpunosti i ostvareni:

Ravnatelj škole:

Povezivanje u mrežu partnera i dogovor o suradnji i novim projektima škola i institucija u obrazovanju. Dogovorena je mreža buduće suradnje.

Voditelj obrazovanja odraslih:

Novi pristupi u organizaciji tečajeva u obrazovanju odraslih i povezanost sa tržištem rada. Stečena znanja i vještine će moći koristiti u organizaciji rada škole i nastavnom radu osoblja.

Nastavnik stručno-teorijske nastave:

Didaktičko-metodički izazovi u obrazovanju u stručno-teorijskoj nastavi strojarske struke. Stečena znanja i vještine će moći koristiti u nastavnom radu i prijenosu na ostalo osoblje.

Nastavnik praktične nastave:

Didaktičko-metodički izazovi u obrazovanju u praktičnoj nastavi strojarske struke. Stečena znanja i vještine će moći koristiti u nastavnom radu i prijenosu na ostalo osoblje.

Sudionici mobilnosti osoblja su bili:

- 1. Mijo Matošević, ravnatelj škole**
- 2. Zdenko Kurjaković, dipl. inž., nastavnik stručno-teorijskih predmeta strojarske struke**
- 3. Damir Falica, dipl. inž., nastavnik stručno-teorijskih predmeta strojarske struke**
- 4. Nikola Minić, stručni učitelj praktične nastave strojarske struke**

Sudionici programa mobilnosti sudjeluju niz godina kao multiplikatori u području državne i europske suradnje.

Na stručnim skupovima, seminarima i savjetovanjima u organizaciji Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih prenose stečena znanja i iskustva.

Do sada su uspostavljeni korisni kontakti na proteklim događajima s nekoliko škola iz Republike Hrvatske i drugih europskih zemalja.

U ovom programu je Europska ideja duboko ukorijenjena.

U zajedničkom razgovorima sa sudionicima iz drugih zemalja pojačalo se međusobno razumijevanje između sudionika.

To je dovelo i do suradnje nastavnika i učenika naše škole s partnerskim institucijama i njihovim učenicima.

Rezultati također omogućuju upoznavanje novih metodoloških i didaktičkih pristupa u nastavi.

Naša škola je usmjerena prema tržištu rada.

Da bi to postigla škola mora pratiti promjene tehnologije i metodike u nastavi, a nastavni kadar mora biti kvalitetno obrazovan uz stalno stručno usavršavanje.

Škola se stalno razvija kako bi unutar regije omogućila provođenje cjeloživotnog učenja i pratila sve promjene u tom području.

To želimo poboljšati i provedbom programa mobilnosti osoblja na Metal kongres u Wolfsbergu na koji se i prijavljujemo.

Tema „Next standards in education for vocational school“ Focus on metal education| mechanical engineering |sheet metal worker | water cutting | welding | milling | 3D printing | CNC |CAD/CAM | QM |steering techno" je važan dio budućeg obrazovanja.

Stečena znanja i vještine moći će se koristiti u nastavnom osoblju.

Posebice na najvažniji dio, a to su novi didaktičko-metodički pristupi u nastavi temeljeni na ishodima učenja i usvajanju novih kompetencija.

Fokus je i na umrežavanje i stvaranju interkulturalnih projekata za učenike naše strukovne škole.

Uspostavili smo mrežu pozdanih partnera.

Kroz suradnju naše škole s projektnim partnerima i dobivenih skustava i kompetencija i možemo povećati kvalitetu rada nastavnika, kao i kvalitetu ishoda koje trebaju učenicima i zadovoljiti potrebe tržišta rada.

Sudionici projekta mobilnosti osoblja su usvojili važne kompetencije potrebne u daljnjem radu: Proširili znanja i vještine potrebne za izradu projekata između u suradnji sa drugim partnerima, posebno u projektima u području strojarske struke (Nove tehnologije, npr. CNC obrade metala, automatizacija i slično) u komunikaciji sa partnerima.

Proširili znanja i vještine potrebne za pripremu i provedbu tečajeva u području strojarske struke (Europska CNC licenca), a prema zahtjevu tržišta rada, kao i priznavanje nacionalnih certifikata u drugim europskim zemljama.

Proširili didaktičko-metodička znanja i vještine potrebne u nastavi u području strojarske struke (Nove tehnologije, npr. CNC obrade metala, automatizacija i slično).

Proširili jezične vještine (engleski) sudionika mobilnosti osoblja, posebice potrebne u struci. Praktično radno iskustvo uključiti ćemo u planiranju školskog kurikuluma u idućoj školskoj godini.

Naš cilj je da naša škola bude aktivno uključena u daljnje aktivnosti i osigura održivost u daljnjim aktivnostima sa partnerima.

Moći će se i dodatno potpisati sporazumi-ugovori o suradnji od strane partnera u svrhu buduće međunarodne razmjene učenika i nastavnika u područjima gdje će to biti moguće. Dogovorena je ponuda međunarodnog obrazovanja nastavnika i učenika iz područja CNC tehnologije (npr. tečajevi) sa zainteresiranim partnerima.

Sudionici mobilnosti osoblja koji su sudjelovali na mobilnosti i dalje će biti motivirani nastaviti međunarodnu suradnju s drugim školama.

Uspostavljeni su kontakti za moguće razmjenu učeničkih grupa između partnera, kao i razmjenu nastavnog i izvannastavnog osoblja.

Sudjelovanjem kao stručnjaci iz različitih područja povećane su osobne kompetencija sudionika mobilnosti osoblja i osobna dobit za pojedince, ali i za školu u cjelini.

Predstavljanje škole na regionalnoj i lokalnoj razini, kao i na nacionalnoj i međunarodnoj dati će školi prepoznatljivu vrijednost.

Putem medija izvještaji će prikazati širok spektar aktivnosti i mogućnosti u inozemstvu u području mobilnosti osoblja, kao i načine na koje je razmjena dostupna.

Informacije o projektu će biti objavljene u lokalnim i regionalnim medijima. Informacije o projektu i postignutim rezultatima kroz radionice će biti prezentirane nastavnicima (osoblju) škole, sadašnjim i budućim učenicima.

Sudionici mobilnosti osoblja koji su sudjelovali u mobilnosti će izvijestiti svoje kolege o sadržaju i rezultatima. To također uključuje novostečene strategije i metode.

Za to će se pripremiti Evaluacijski list.

Teme na Metal kongresu će se analizirati i ocijeniti, kao i utvrditi izvedivost i korisnost u slijedećim vremenskom periodu.

Rezultati evaluacije (Evaluacijski list) će biti uključeni u postupcima vrednovanja u školi.

Prilozi:

www.ecomedia-europe.net